



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

लं. 35]

No. 35]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 1, 1990/भाद्रपद 10, 1912
NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 1, 1990/BHADRA 10, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 3—उप-खंड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मन्त्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

राष्ट्रपति सचिवालय

नई दिल्ली, 23 जूलाई, 1990

सा. डा. नि. 560 :—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309
के प्रयुक्त द्वारा प्रदर्श शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति सचिवालय
(भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए
निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संविधित नाम राष्ट्रपति सचिवालय (भर्ती
और सेवा की शर्तें) पांचवां संशोधन नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. राष्ट्रपति सचिवालय (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1976
में—(1) विभागीय प्रोत्तरि समिति के गठन और उसके कार्यों से संबंधित
अनुसूची 4 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची 4 (नियम 9 देखिए)

विभागीय प्रोत्तरि समिति का गठन और उसके कार्य

राष्ट्रपति का ... (1) प्रोत्तरि, पुष्टि, प्रतिधारण या ऐसे अन्य प्रयोजनों
के लिए, जो वर्तमान वर्ते, उपयुक्त अभ्यर्थियों की सिफारिश करने के

2203 GI/80...

(2287)

लिए एक विभागीय प्रोत्तरि समिति स्थापित कर सकेगा। विभागीय
प्रोत्तरि समिति तीन सदस्यों से बिलकर बनेगी, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा
जारी किए गए साधारण अनुदेशों का सम्यक रूप से व्याप्त रखते हुए
राष्ट्रपति के सचिव द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा।

2. समिति के कार्य :—विभागीय प्रोत्तरि समिति निम्नलिखित के
सभी मामलों में कार्यवाही करेगी :—

(i) सरकारी सेवकों की चयन तथा अचयन पदों पर प्रोत्तरि—

(ii) सरकारी सेवकों की पदों की उनकी अपनी-अपनी श्रेणियों या
पदों में पुष्टि;

(iii) परिवीक्षाधीन व्यक्तियों के सेवा में प्रतिधारण या उन्हें सेवान्मुक्त
करने के लिए उपयुक्तता का अवधारण करने के लिए अथवा
उनकी परिवीक्षा की विहित अवधि बढ़ाने के लिए उनके कार्य
और आवरण का निर्धारण;

(iv) दक्षता रोध पार करने के प्रयोजनार्थ सरकारी सेवकों के कार्य
और आवरण का निर्धारण।

3. अनुपालन किए जाने वाली प्रक्रिया :—विभागीय प्रोप्रति समिति परल की संयारी के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित सिद्धांतों का पालन करेगी :—

(i) उन पदों के स्तर, जिन पर प्रोप्रति की जानी है, उन पदों से ऊँड़ कर्तव्यों की प्रकृति और महत्व को व्याप में रखते हुए उन पदों के प्रत्येक प्रवार्ता के लिए, जिनके लिए चयन पद्धति द्वारा प्रोप्रति की जानी है, एक बैच चिह्न श्रेणी अवधारित की। जाएगी समूह “ग”, समूह “ब” और 3700-5000 रुपये के स्तर तक के (और उन्हें छोड़ कर) समूह “क” सभी पदों के लिए, समूह “क” पदों या निम्न समूहों की सेवाओं में नियुक्त हेतु प्रधिकारियों के सिवाय बैच चिह्न “उत्तम” होगा। ऐसे सभी प्रधिकारियों को जिनका सम्मूण श्रेणीकरण बैच चिह्न के समान है या उससे बेहतर है रिक्तियों की संख्या तक प्रोप्रति के लिए पैनल में समितिवाल किया जाना चाहिए। उनमें से प्रत्येक द्वारा अधिकारियों के प्रति निर्वेश के बिना उन्हें निम्न धरों में परस्पर ज्येष्ठता के क्रम में रखा आएगा परन्तु तब जब उनमें से प्रत्येक का सम्पूर्ण श्रेणीकरण “उत्तम” बैच चिह्न के समान है या बेहतर।

जहाँ प्रोप्रति समूह “क” पदों या निम्न समूहों की सेवा में नियुक्त के लिए की जानी हो वहाँ बैच चिह्न “उत्तम” ही बना रहेगा परन्तु ऐसे अधिकारी जिन्हें “उत्कृष्ट” के रूप में श्रेणीकृत किया गया है वे सभी उन से ज्येष्ठ रखे जाएंगे जिन्हें “प्रतिउत्तम” के रूप में श्रेणीकृत किया गया है और “प्रति उत्तम” के रूप में श्रेणीकृत सभी अधिकारी उन से ज्येष्ठ रखे जाएंगे जिन्हें उत्तम के रूप में श्रेणीकृत किया गया है और उन्हें तदनुसार रिक्तियों की संख्या तक चयन पैनल में रखा जाएगा, किन्तु एक ही श्रेणी में रखे जाने वाले अधिकारी पोषक पद पर अपनी परस्पर ज्येष्ठता बनाए रखेंगे।

(ii) ऐसे सभी पदों की बाबत जो 3700-5000 रु. और उस से ऊपर के स्तर के हैं बैच चिह्न श्रेणी “प्रतिउत्तम” होनी चाहिए। परन्तु ऐसे प्रधिकारी जिन्हें “उत्कृष्ट” के रूप में श्रेणीकृत किया गया है वे सभी उन से ज्येष्ठ रखे जाएंगे जिन्हें “प्रतिउत्तम” के रूप में श्रेणीकृत किया गया है और उन्हें तदनुसार रिक्तियों की संख्या तक चयन पैनल में रखा जाएगा, किन्तु एक ही श्रेणी में रखे जाने वाले अधिकारी पोषक पद पर अपनी परस्पर ज्येष्ठता बनाए रखेंगे।

टिप्पण : “शेष्यता” के अन्तर्गत निम्नलिखित जाएंगे :—

(क) मौखिक या लिखित या दोनों प्रकार की परीक्षा में, यदि ऐसे चयन के प्रयोजन के लिए ऐसी परीक्षा का आदेश दिया जाता है, अध्ययनियों की कार्यकुशलता :—

(ख) उसके कार्य और आचरण के बारे में वरिष्ठ अधिकारियों द्वारा रिपोर्ट :

(ग) उसकी मौकिक प्रहृताएं;

(घ) उस विशिष्ट प्रकार के कार्य का उसका पूर्ण मनुष्य जिसको करने की, चयन हो जाने की दशा में, उससे अपेक्षा की जाएगी;

4. अचयन पदों पर प्रोप्रति के लिए :—जहाँ भर्तों नियमों के अनुसार प्रोप्रतियाँ “अचयन” आचार पर की जानी हों, वहाँ विभागीय प्रोप्रति समिति अधिकारियों के अधिसेख का तुलनात्मक निर्भारण नहीं करेगी और उसे उन अधिकारियों का उनके सेवा अभिलेखों के निष्पारण के आचार पर प्रोप्रति

के लिए “भोग्य” और “योग्य नहीं” के रूप में प्रवर्गीकरण करना चाहिए। इस प्रकार प्रवर्गीकृत “योग्य” अधिकारियों को पैनल में उनकी उस श्रेणी में ज्येष्ठता के क्रम में रखा जाना चाहिए जिस से उनकी प्रोप्रति होती है।

5. पुष्टि के लिए :—पुष्टि के मामले में विभागीय प्रोप्रति समिति को अधिकारियों की सापेक्ष योग्यता अवधारित नहीं करनी चाहिए अतिक उनके सेवा अभिलेखों के मनुसार भ्रांति गए रूप में पद पर उनकी कार्यकुशलता के आचार पर उनकी बारी पर पुष्टि के लिए उन्हें “योग्य” या “योग्य नहीं” अधिकारियों के रूप में घोकता चाहिए।

6. परिवीक्षा :—परिवीक्षा के मामले में विभागीय प्रोप्रति समिति को अधिकारियों के सापेक्ष श्रेणीकरण का अवधारण नहीं करन। चाहिए अतिक उन्हें केवल यह विनियित करना चाहिए कि क्या उनके बारे में यह योग्यता दिया जाना चाहिए कि उन्हें परिवीक्षा अवधिक समाधानप्रब पूरी कर सकी है। यदि किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति का कार्य समाधानप्रब नहीं है तो विभागीय प्रोप्रति समिति यह सलाह दे सकेगी कि परिवीक्षा अवधि भी बढ़ाया जाएगा उस व्यक्ति को सेवाभुक्त कर दिया जाए।

7. वक्तव्य रोध : वक्तव्य रोध पर करने के लिए सरकारी सेवकों के मामलों पर विचार करने के लिए गठित विभागीय प्रोप्रति समिति की बैठक होना आवश्यक नहीं है और ऐसे मामलों पर विचार कार्यकुशलता के अधितन अभिलेखों, विनियित परीक्षा और/या व्यवसाय परीक्षा, यदि कोई हो, जिसे नियुक्त प्राधिकारी ने विनियित किया हो, के परिणाम के आचार पर कर कर सकेगी। विभागीय प्रोप्रति समिति यह सिफारिश कर सकेगी कि संबंधित अधिकारी वक्तव्य रोध पर करने के लिए “योग्य” है या “योग्य नहीं” है। ऐसे सरकारी सेवक के मामले का उन्नियोगेन भी जिसे नियत तारीख पर वक्तव्य रोध प्रक्रम पर रोके रखा गया है, विभागीय प्रोप्रति समिति द्वारा इसी प्रक्रिया के अनुसार किया जाना चाहिए।

8. समिति की बैठक :—विभागीय प्रोप्रति समिति अपनी बैठक वार्षिक अंतरालों पर या जैसा राष्ट्रपति के सचिव द्वारा निर्देश दिया जाए, होगी और वह ऐसे पैनल तंत्रावार करेंगी जिनका उपयोग किसी वर्ष के दौरान होने वाली रिक्तियों के संबंध में प्रोप्रति करने के लिए किया जा सकेगा। नियुक्त प्राधिकारी द्वारा वयाप्रनमोदित, समिति की सिफारिश पर बनाया गया पैनल समाधान: एक वर्ष के लिए विधिमान्य होगा। यह पैनल एक वर्ष और उसी होने पर या नया पैनल बनाए जाने पर, जो भी पूर्ण हो, समाप्त हो जाएगा। प्रोप्रति उस श्रेणी में की जाएगी जिस क्रम में अध्ययनियों को पैनल में रखेगी।

(ii) नियम 9 के मन्त्र में निम्नलिखित टिप्पण जोड़ा जाएगा, असत् :—

टिप्पण :—अधिकारियों की उपयक्तता या श्रेणीकरण का नियरिंग करते समय विभागीय प्रोप्रति समिति निम्नलिखित बातों को व्याप में रखेगी :—

“जहाँ ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों के, जिन्होंने प्रत्यक्ष अवधि पूरी कर सकी है, मामले पर प्रोप्रति के के लिए विचार किया जाता है तो उन से ज्येष्ठ अधिकारियों के मामलों पर भी विचार किया जाएगा जैसे ही उन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी न की हो परन्तु परिवीक्षा अवधि पूरी कर सकी हो।”

टिप्पणी:-मूल नियम संख्या 275 (प्र) तारीख 1 अग्रैल, 1976 द्वारा प्रधिसूचित किए गए थे और बाद में निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए।

कक्ष प्रधिसूचित की संख्या तथा तिथि राजपत्र प्रधिसूचित की संख्या तथा संख्या तिथि सम्बन्धी विवरण।

1. ए-35022/1/76-प्रशासा०	1. सा. का. नि. सं. 1148, तारीख 25-7-79
2. ए-35022/1/76-प्रशासा०	2. सा. का. नि. सं. 450, तारीख 18-4-81
3. ए-35011/12/81-प्रशासा०	3. सा. का. नि. सं. 633, तारीख 10-6-81
4. ए-35011/12/81-प्रशासा०	4. सा. का. नि. सं. 562, तारीख 23-5-84
5. ए-35011/12/81-प्रशासा०	5. सा. का. नि. सं. 809, तारीख 31-8-85
6. ए-35011/1/86-प्रशासा०	6. सा. का. नि. सं. 77, तारीख 8-1-86
7. ए-35011/1/86-प्रशासा०	7. सा. का. नि. सं. 78, तारीख 8-1-86
8. ए-35011/1/86-प्रशासा०	8. सा. का. नि. सं. 1205 (प्र), तारीख 26-12-88
9. ए-35011/1/86-प्रशासा०	9. सा. का. नि. सं. 667 (प्र), तारीख 1-7-89
10. ए-35011/1/86-प्रशासा०	10. सा. का. नि. सं. 78 (प्र), तारीख 15-2-90
11. ए-35011/35/86-प्रशासा०	11. सा. का. नि. सं. 77 (प्र), तारीख 15-2-90
12. ए-35011/1/86-प्रशासा०	12. सा. का. नि. सं. 502 (प्र) तारीख 17-5-90
13. ए-35011/1/86-प्रशासा०	13. सा. का. नि. सं. 538 (प्र) तारीख 1-6-90

PRESIDENT'S SECRETARIAT

New Delhi, the 23rd July, 1990

G.S.R. 560—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the President's Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1976, namely:—

1. (1) These rules may be called the President's Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) Fifth Amendment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the President's Secretariat (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1976—(i) for Schedule IV relating to constitution of the Departmental Promotion Committee and its functions, the following Schedule shall be substituted, namely:—

"SCHEDULE IV

(See rule 9)

CONSTITUTION OF THE DEPARTMENT FORMATION COMMITTEE AND ITS FUNCTIONS

The Secretary to the President may set up a Departmental Promotion Committee for recommending suitable candidates for promotion, confirmation, retention or for such other pur-

poses, as he may deem fit. The Departmental Promotion Committee will consist of three members to be nominated by the Secretary to the President, with due regard to the general instruments issued by the Central Government.

2. Functions of the Committee.—The Departmental Promotion Committee will deal with all cases of—

- promotion of Government servants to selection as well as non-selection posts;
- confirmation of Government servants in their respective grade or post;
- assessment of the work and conduct of the probationers, for determining their suitability for retention in service or their discharge from it, or extending the prescribed period of their probation;
- assessment of the work and conduct of the Government servants for the purpose of crossing the efficiency bar.

3. Procedure to be observed.—The Departmental Promotion Committee will observe the following principles for the purpose of preparation of the panel:—

(i) Having regard to the levels of the posts to which promotions are to be made, the nature and importance of duties attached to the posts a bench mark grade would be determined for each category of posts for which promotions are to be made by selection method. For all Group 'C', Group 'B' and Group 'A' posts upto (and excluding) the level of Rs. 3700—5000 excepting Promotions for induction to Group 'A' posts or services from lower Groups, the bench mark, would be 'Good'. All officers whose overall grading is equal to or better than the bench mark should be included in the panel for promotion to the extent of the number of vacancies. They will be arranged in the order of their inter se seniority in the lower category without reference to the overall grading obtained by each of them provided that each one of them has an overall grading equal to or better than the bench mark of Good;

Wherever promotions are made for induction to Group 'A' posts or services from lower Groups, the bench mark would continue to be 'Good'. However, officers graded as 'outstanding' would rank en bloc senior to those who are graded as 'Very Good' and officers graded as 'Very Good' would rank enable senior to those who are graded as 'Good' and placed in the select panel accordingly upto the number of vacancies, officers with same grading maintaining their inter se seniority in the feeder post.

(ii) In respect of all posts which are in the level of Rs. 3700-5000 and above the bench mark grade should be 'Very Good'. However, officers who are graded as 'outstanding' would rank en bloc senior to those who are graded as 'Very Good' and placed in the select panel accordingly upto the number of vacancies, officers with same grading maintaining their inter se seniority in the feeder post.

Note : "Merit" shall include:—

- the candidates' performance at a test whether oral or written or both, if such a test is ordered to be held for the purpose of such selection;
- the report by superior officers on his work and conduct;
- his academic qualifications;
- his previous experience of the particular type of work which he will be required to perform, if selected;

4. For promotion to non-selection posts.—Where the promotion are to be made to 'non-selection' basis according to recruitment rules, the Departmental Promotion

Committee need not make a comparative assessment of the records of officers and it should categorise the officers as 'fit' or 'not yet fit' for promotions on the basis of assessment of their record of service. The officers categorised as 'fit' should be placed in the panel in the order of their seniority in the grade from which promotions are to be made.

5. For confirmation:—In case of confirmation, the Departmental Promotion Committee should not determine the relative merit of officers but it should assess the officers as 'fit' or 'not yet fit' for confirmation in their turn on the basis of their performance in the post as assessed with reference to their record of service.

6. Probation:—In the case of probation, the Departmental Promotion Committee should not determine the relative grading of officers but only decide whether they should be declared to have completed the probation satisfactorily. If the performance of any probationer is not satisfactory, the Departmental Promotion Committee may advise whether the period of probation should be extended or whether he should be discharged from service.

7. Efficiency bar.—The Departmental Promotion Committee constituted for considering cases of Government servants for crossing the efficiency bar need not sit in a meeting but may consider such cases by circulation of papers. The Departmental Promotion Committee may consider such cases on the basis of up-to-date records of performance, results of a written test and/or trade test, if any, prescribed by the appointing authority. The Departmental Promotion Committee may recommend whether the officer concerned is 'fit' or 'not yet fit' to cross the efficiency bar. The review of the case of a Government servant who has been held up at efficiency bar stage on the due date should also be done in accordance with the same procedure by the Departmental Promotion Committee.

8. Meetings of the Committee.—The Departmental Promotion Committee will meet at annual intervals or as may be directed by the Secretary to the President and draw panels which will be used for making promotions against vacancies arising during the course of a year. The panel drawn up on the recommendation of the Committee, as approved by the appointing authority, will normally be valid for one year. It shall cease to be in force on the expiry of the period of one year end six months or when a fresh panel is prepared, whichever is earlier. Promotions will be made in the order in which the candidates are placed in the panel;

(ii) at the end of rule 9, the following note shall be added, namely:—

"Note:—While assessing the suitability or grading of the officers, the Departmental Promotion Committee shall take into consideration the following factors:—

"When juniors who have completed the eligibility period are considered for promotion, their seniors would

also be considered irrespective of whether they have completed the requisite service provided they have completed the probation period".

[No. A-16011/1/86-Admn.]
JAGDISH PRASAD, Under Secy.

The Principal rules were notified *vide* G.S.R. No. 275 (E) dated the 1st April, 1976 and subsequently amended *vide*:

Sl. No.	Number and date of Notification	Particulars of Notification No. & Date
1.	A-35022/1/76-Adm., dt. 25-7-79	G.S.R. No. 1148 dt. 15-9-79
2.	A-35022/1/76-Adm., dt. 18-4-81	G.S.R. No. 450 dt. 9-5-81
3.	A-35011/12/81-Adm., dt. 10-6-81	G.S.R. No. 633 dt. 11-7-81
4.	A-35011/12/81-Adm., dt. 23-5-84	G.S.R. No. 562 dt. 9-6-84
5.	A-35011/12/81-Adm., dt. 9-8-85	G.S.R. No. 809 dt. 31-8-85
6.	A-35011/1/86-Adm., dt. 8-1-86	G.S.R. No. 77 dt. 1-2-86
7.	A-35011/1/86-Adm., dt. 8-1-86	G.S.R. No. 78 dt. 1-2-86
8.	A-35011/1/86-Adm., dt. 26-12-86	G.S.R. No. 1205 (E) dt. 26-12-88
9.	A-35011/1/86-Adm., dt. 1-7-89	G.S.R. No. 667(E) dt. 1-7-89
10.	A-35011/1/86-Adm., dt. 15-2-90	G.S.R. No. 76 (E) dt. 15-2-90
11.	A-35011/35/86-Adm., dt. 15-2-90	G.S.R. No. 77 (E) dt. 15-2-90
12.	A-35011/1/86-Adm., dt. 16-5-90	G.S.R. No. 502 (E) dt. 17-5-90
13.	A-35011/1/86-Adm., dt. 30-5-90	G.S.R. No. 538 (E) dt. 1-6-90

विधि और स्थाय मंत्रालय

(विधिकार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 मई, 1990

सा. का. नि. 561:—राष्ट्रपति, मंत्रिमण्डल के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवक्त विधिकार्य करते हुए भौत भाय कर भौतिक प्रधिकरण (निजी सहायक) भर्ती नियम, 1986 को उत वा। के सिवाय प्रधिकार्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, या भौत भौतिक प्रधिकरण में ज्येष्ठ निजी सहायक के पद पर भर्ती को पद्धति का विनियमन कर के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयत्न:—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति: (1) इन नियम का संक्षिप्त नाम भौत-भौतिक प्रधिकरण (ज्येष्ठ निजी सहायक) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राज्य में प्रकाश की तारीख को प्रबृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, भौतिक प्रधिकरण और वेतनमान: उक्त पद/पदों की संख्या, उनका भौतिकरण भौत उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपरबूझ मनुसंहो के सम्म 2 से 4 में विनियोगित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य कार्य जो उक्त अनुसूची के संबंध 5 से 14 में विविधत हैं।

4. विवरण : यह व्यक्ति :—

(१) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(२) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य अंगार को नाम स्वीकृति के अधीन अनुशेष्य है और ऐसा कानून के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. विधियां करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचोंन है, वहाँ वह उनके लिए जो कानून है उन्हें लोखदार करके इस नियमों के किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, अदिश द्वारा विधियां कर सकेंगे।

6. आवृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवरणों पर प्रभाव नहीं डालेगी। जिनकी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमों गए आदेशों के अनुसार अनुसूची जारी हो, अनुसूचियां जारीनीयों, भूगूण सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदका सीमा	पदोंकी संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	वेतन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षोंका कार्यवाचीकरण	भावेभर्ती किए जाने वाले व्यक्तियोंके लिए आयु सीमा
पदका सीमा	पदोंकी संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	वेतन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षोंका कार्यवाचीकरण	भावेभर्ती किए जाने वाले व्यक्तियोंके लिए आयु सीमा

1	2	3	4	5	6	7
उपेन्द्रनिधि सहायक	103*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	2000-60-2300-	लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं होता
(1990)		समूह "ब" राज-प्रशिक्षित, अनुसंधिकीय	द.रो.-75-3200	होता		

**कार्यपाल के अधार पर प्रक्रियान्वयिता हो सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की प्रवधि, यदि कोई हो किंविति आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त नहीं होती हो तो वास्तविक भर्ती की जाती है।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

टिप्पणी : उपाध्यक्षों, उपेन्द्र उपाध्यक्षों और सदस्यों के ऐसी नियंत्रण सहायकों की उपयुक्तता, जिन्होंने 1640-2900 रु. (550-900 रु. पूर्व पुनरोक्ति) को ले ली और 2 वर्ष नियमित सेवा की है, आरंभ में विभाग द्वारा नियमित की जाएगी। यदि वे उपयुक्त पाए जाते हैं तो उन्हें विभागीय प्रीमिय समिति को बैठक की तारीख या उस तारीख से जिससे वे पाय का कार्यभार समाप्त हो दें तो जो भी पश्चात्कर्त्ता हो, उपेन्द्र नियंत्रण सहायकों के उपर पदों पर प्रोत्साहन कर दिया जाएगा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होनी का प्रोत्तेति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती को देश में बेगिया जिनसे तथा विभिन्न पद्धतियोंद्वारा भरी जाने वाली रिहितयों का प्रतिशतता

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण ।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी,—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. के बेतनमान में 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300 रु. बेतनमान में 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या निसी घन्थ संगठन/विभाग में इस नियन्त्रित सेवाका पहले धारित किलो अर्थ कोडर-बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तेज अवधि नहीं होती)

यदि विभागीय प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति समिति ने उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधीक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

14

संबंधीक सेवा आयोग से परामर्श करना अवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018 (1)/89-प्रशा.-III(वि.का.)

एस. एन. धीर, मंत्री, मंत्र विभाग

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE
(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 22nd May, 1990

G.S.R. 561.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Income-tax Appellate Tribunal (Personal Assistants) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Personal Assistants in the Income-tax Appellate Tribunal, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Income-tax Appellate Tribunal (Senior Personal Assistants) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post, provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided that the Central Government may, if satisfied that men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Personal Assistant	103* (1990) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'B', (Gazetted), Ministerial.	Rs. 2000-60-2300/- EB-75-3200/-.	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
6	7	8	9	10
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Nil

NOTE : The suitability of the Personal Assistants to Vice-Presidents, Senior Vice-President and Members who have rendered 2 years' of regular service in the grade of Rs. 1640-2900/- (Rs. 550-900/- pre-revised) shall be initially assessed by the Department. In case they are found fit they shall be promoted to the upgraded posts of Senior Personal Assistants with effect from the date of the Departmental Promotion Committee or from the date they take over charge of the post whichever is later.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
Transfer on deputation/ transfer	<p>Transfer on deputation/transfer: Not applicable</p> <p>Officers of the Central Government,</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years regular service in the scale of Rs. 1640-2900; or</p> <p>(iii) with 7 years regular service in the scale of Rs. 1400-2300.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department shall ordinarily not exceed three years.)</p>		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(न्याय विभाग)

मई विल्सनी, 8 अगस्त, 1990

सा. का. नि. 563.—संविधान के अनुच्छेद 222 के अंतर्गत (2) के अनुसार एवं राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं, अर्थात्— कि मद्रास उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री प्रभाशंकर मिश्र जिन्हें पटना उच्च न्यायालय से मद्रास उच्च न्यायालय में स्थानांतरित किया गया है, मद्रास उच्च न्यायालय में न्यायाधीश के रूप में अपने सेवाकाल के लिए, अपने बेतन के अतिरिक्त 800 रु. (आठ सौ रुपए के बर्बाद) प्रतिमास की दर से प्रतिपूरक भत्ता प्राप्त करने के हक्कावार होंगे।

[सं. के. 13026/3/89-डेस्क-II]

एम. एम. सिंहा, डेस्क अधिकारी

(Department of Justice)

New Delhi, the 8th August, 1990

G.S.R. 562.—In pursuance of clause (2) of article 222 of the Constitution, the President hereby makes the following order namely :

That Shri Justice Prabha Shanker Mishra, Judge of the Madras High Court, who has been transferred from the Patna High Court to the Madras High Court, shall be entitled to receive, in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 800/- (Rupees eight hundred only) per mensem for the period of his service as a Judge of the Madras High Court.

[No K 13026/3/89-Desk-II]
M. M. SINHA, Desk Officer

गृह मंत्रालय

मई विल्सनी, 13 अगस्त, 1990

सा. का. नि. 563.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 परन्तुके द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, उत्तर पूर्वी परिषद सचिवालय, शिलांग (ग्रुप-“ए” और “बी” पद) भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- (1) इन नियमों का संविधान नाम उत्तरपूर्वी परिषद सचिवालय, शिलांग (ग्रुप-“ए” और “बी” पद) दूसरा संशोधन नियम, 1990 है।
- ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- उत्तर पूर्वी परिषद सचिवालय, शिलांग, (ग्रुप-“ए” और “बी”) भर्ती नियम 1985 की अनुसूची में अध्यक्ष के नियम सचिव के पद से संबंधित क्रम सं 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएँगी: अर्थात्—

स्तम्भ-1

अध्यक्ष के नियम सचिव, पूर्वोत्तर परिषद।

स्तम्भ-2

1* (1990)

“कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

स्तम्भ-3

साक्षात्कार केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित।

स्तम्भ-4

3000-100-3500-125-4500 रु.

स्तम्भ-5

लागू नहीं होता।

स्तम्भ-6

लागू नहीं होता।

स्तम्भ-7

लागू नहीं होता।

स्तम्भ-8

लागू नहीं होता।

स्तम्भ-9

लागू नहीं होता।

स्तम्भ-10

प्रोफ्रेट अधिकारी के लिए 2 वर्ष

स्तम्भ-11

प्रोफ्रेट/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण हारा।

टिप्पणी—3000—4500 रु. के बेतनमान में पद के अन्यतर सहायता, 2000—3500 रु. के बेतनमान में अध्यक्ष के नियमित सेवा की है, उन्नत पद पर नियुक्ति के लिए प्रारम्भ में आधोग द्वारा निर्धारित की जाएगी। यदि उसे उपर्युक्त पाया जाता है तो उसे प्रारम्भिक गठन के समय पद पर नियुक्त किया गया भाना जाएगा। यदि उसे अनपूर्ण पाया जाता है तो वह 2000—3500 रु. के बेतनमान वाले पद पर हर 2 वर्ष नियुक्ति सेवा की है; और

स्तम्भ-12

प्रोफ्रेट/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य भूमि के अधीन ऐसे अधिकारी :

क. (i) यो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये दुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. के या या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. के या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है; और

2. ऐसे विभागीय नियमी सचिव पर भी विचार किया जाएगा जो 2000—3500 रु. के बेतनमान में है और जिसने 4 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि इस पद पर नियुक्ति लिए के उसका जयन कर लिया जाना है तो इस पद को प्रोफ्रेट द्वारा भरा गया पद भाना जाएगा। फीडर प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोफ्रेट की सीधी परिवर्त में हैं प्रतिनियुक्ति को लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोफ्रेट द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके बताये गए नियम सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से सीधे पहले आरंत किसी भन्न काढ़ बहुत पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

स्तम्भ 13

समूह “क” विभागीय प्रोफ्रेट समिति

(प्रोफ्रेट के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष।

2. सचिव, उत्तर पूर्वी परिषद—सदस्य।

3. उप-सचिव, गृह मंत्रालय—सदस्य।

स्तम्भ 14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणी—मूल नियम, सरकार की अधिसूचना सा. का. नि. सं. 269 तारीख 23 मई, 1985 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, तत्प्रकार सरकारी अधिसूचना सा. का. नि. सं. 92 तारीख 24 फरवरी, 1990 द्वारा इसका संशोधन किया गया था।

[सं. 5/19/83-एम ई-II (बोल्ड-1)]

ए. पी. शर्मा, निवेदित

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 13th August, 1990

G.S. 563.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985, namely:—

1. (1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and 'B' Posts) (Second Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1985, for serial Number 3 and the entries relating to the post of Private Secretary to Chairman, the following entries shall be substituted, namely:—

Column-1

Private Secretary to Chairman, North Eastern Council.

Column-2

1* (1990)

*Subject to variation dependent on workload.

Column-3

General Central Service Group 'A' Gazetted.

Column-4

Rs. 3000-100-3500-125-4500.

Column-5

Not applicable.

Column-6

Not applicable.

Column-7

Not applicable.

Column-8

Not applicable.

Column-9

Not applicable.

Column-10

2 years for promotees.

Column-11

By Promotion/transfer on deputation.

Note : The suitability of the regular holder of the post of Private Secretary to Chairman in the scale of Rs. 2000-3500 prior to upgradation of the post in the scale of Rs. 3000-4500 possessing 8 years' qualifying service will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post.

sed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed not suitable, he shall continue to be in the scale of Rs. 2000-3500 and his case would be reviewed every year.

Column-12.

Promotion/transfer on deputation :

1. Officers under the Central/State Governments/Union Territories :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis;

or

(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent.

or

(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent;

and

(b) possessing proficiency in Stenography.

2. The departmental Private Secretary in the scale of Rs. 2000-3500 with 8 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

Column-13.

Group 'A' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion)

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.

2. Secretary, North Eastern Council—Member.

3. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs—Member.

Column-14.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

Note : The principal rules were published vide Government notification G.S.R. No. 289 dated the 23rd March, 1985 and were subsequently amended vide Government Notification GSR No. 92 dated 24-2-90.

[No. 5/19/83-N.E.II(Vol. I)]
A. P. SHARMA, Director.

विजात श्रीर प्रीष्ठोगिकी मंडलाय

(विजात श्रीर प्रीष्ठोगिकी विभाग)

महाराष्ट्र, 20 मार्च, 1990

सा. का. नि. 564—राष्ट्रीय, नविकार के अनुच्छेद 309 के परिवर्तन द्वारा प्रदत्त अधिकारीका प्रयोग करते हुए श्रीर प्रीष्ठोगिकी मंडलाय (राष्ट्रीय एटलस और प्रियेटिक मानविक्षण संगठन) भर्ती नियम, 1973 को, उन वार्ता के विवाय प्रधिकारीका प्रयोग करते हुए विजात श्रीर प्रीष्ठोगिकी मंडलाय (राष्ट्रीय एटलस और प्रियेटिक मानविक्षण संगठन) में श्रीर प्रीष्ठोगिकी मंडलाय (राष्ट्रीय प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती विनियमन करने के लिये विनियमन त नियम बनाते हैं अधिकारी :—

1. विनियमन नाम और प्रारंभ : (1) इन विनियमों का विनियमन नाम राष्ट्रीय एटलस और प्रियेटिक मानविक्षण संगठन (श्रीर प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।
2203 GI/90—3

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगा।

2. पदसंचय, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यही होगा, जो इन नियमों से उपायकरण समूही के सम्म 2 से 4 में विविध है।

3. मर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा वर्गीकरण वार्ता प्रादि : उक्त पद पर मर्ती की पढ़ति, आयु-सीमा, वर्गीकरण और उसके वेतनमान यही होगा, जो इन नियमों से उपायकरण समूही के सम्म 5 से 14 में विविध है।

4. विवरण : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने द्वारा जिसे व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्य पक्षकार की लाग स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिये अन्य भाषाएँ हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रधारन से छूट दे सकेगा।

5. शिविल करने की शर्ति : यह केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा कानून आवश्यक या समोच्चूत है, अतः वह, उसके लिये जो कानून है उसमें लेखनशब्द करके तथा संघ लोक नेता आदेश से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रधारन के व्यक्तियों को बाला, प्रादेश द्वारा शिविल कर सकेंगी।

6. व्यापूर्ति : इन नियमों की ओर यह, देश आरम्भण, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य रियायती पर प्रधारन नहीं आलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर नियमित गये आदेशों के अनुसार अनुपूर्ति जाएगी, प्रायु-विभ. अनुपूर्ति लैनिकी और अन्य नियमों के व्यक्तियों ने लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	ध्यान पद	सीधे मर्ती किए जाने वाले केन्द्रीय नियम सेवा (पेशन)	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा
				ध्यान पद	व्यक्तियों नियम, 1972 के नियम 30 के लिये आयु-सीमा मध्यीन अनुमति है या नहीं	

1	2	3.	4	5	6	7
ब्लैड प्रशासनिक प्रधिकारी	1* (1990)	मान्योरण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राज- पक्ष।	2200-75-2800- द.रो.-100- 4000 रु.	ध्यान पद	35 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुपूर्ति या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं लिये 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है।	नहीं

टिप्पण : आयु-सीमा मध्यीन अनुपूर्ति करने के लिये विधायिक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम भी नहीं अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असामाजल प्रदेश भिजोरम, मणिपुर, नागा-लैस, दिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहौल बंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल प्रदेश जिसे के पांगी उपजङ्ग, झंग-मान और निकोबार द्वीप या सलादीप के अधिकारियों के लिये विवित की गई है।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य प्रहृताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिवेशों की अवधि, यदि कोई हो लिये विवित प्राय_भौत शैक्षिक प्रहृताएं प्रोत्तत व्यक्तियों को दशा में लागू होनी या नहीं

8

9

10

प्रायोगिक :

नहीं

2 वर्ष

(i) किसी माध्यमोप्राप्त विश्वविद्यालय से किये या उसके समतुल्य ।

(ii) किसी सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या अपारिप्राप्त वाणिजिक संगठन में पर्यावर्तीय हैसियत में प्रशासन सेक्षन और स्थापन कार्य का 3 वर्ष का प्रत्यक्ष ।

टिप्पण : 1-- प्रहृताएं अन्यथा मुश्यमूल व्यक्तियों को दशा में संघ लोक सेक्षन सायोग के विवेकानुसार शिखित की जा सकती है ।

टिप्पण : 1-- प्रत्यक्ष संवैधी अहृता (प्रहृताएं) संघ लोक सेवा सायोग के विवेकानुसार प्रत्यक्षित ज्ञातियों और प्रत्यक्षित जनजातियों के प्रध्यविधियों की दशा में संघ लोक सेवा शिखित की जा सकती है (३) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा सायोग की यह राय है कि उसके लिये भारकित विकासीयों को भरते के लिये भारकित प्रत्यक्ष रखने वाले उन संवृद्धियों के प्रध्यविधियों के पर्याप्त संघा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय—सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोत्तति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्वाक्षांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विनियमों की प्रतिग्रहण

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्वाक्षांतरण द्वारा भर्ती का दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/स्वाक्षांतरण किया जायेगा

11

12

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति पर स्वाक्षांतरण द्वारा, जिनके न हो करों १। सीधी भर्ती द्वारा । प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर स्वृप्त वय धारण किये हुए हैं; या

(ii) जो 2000-3500 रु. वाली श्रेणी में हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है अथवा समतुल्य है; या

(iii) जो 1640-2900 रु. वाली श्रेणी में हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है अथवा समतुल्य है ।

(क) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा विषयों का प्रत्यक्ष है ।

2. ऐसे विभागीय प्रशासनिक अधिकारी के संबंध में भी अन्य बाहरी व्यक्तियों के साथ विभाग किया जायेगा जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उसका चयन कर लिया जाता है तो वह प्रोत्तति द्वारा या ग्राम समक्ष जायेगा ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यक्षत उसी संगठन या विभाग में इस विविध सेठोंक पहले घारित किसी प्रथम काले वाले पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि भी है, साधारणता तीन वर्ष से अधिक नहीं होता)। पोषक प्रधार्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति परिनियुक्ति के लिये विभाग किये जाने के पात्र नहीं होते । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिये विभाग किये जाने के पात्र नहीं होते ।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में वह जोड़ में प्रयोग से पराना किया जायेगा

13

14

विभागीय प्रोत्साहित समिति (पुस्ट के लिये) :

(i) नियंत्रक, उड्डोय एटलस और थिमेटिक मानविक यो संगठन—सभ्यक्षण।
(ii) संयुक्त संचित, विकास और प्रौद्योगिकी विभाग—सभ्यक्षण।

टिप्पण: पुस्ट से संबंधित विभागीय प्रोत्साहित समिति को कार्यवाहिया, संघ सौक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग उसक अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहित समिति को वैधक संघ सौक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी संस्थ का अध्यक्षा में फिर से होगा।

स्वेच्छा अवसर पर संघ सौक सेवा आयोग से पराना कारता प्रावधारक है।

[फॉर्म सं. एसप्र०/01/054/88]
वा० क० रायचौहान, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY
(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 20th August, 1990

G.S.R. 564.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Senior Administrative Officer (National Atlas and Thematic Mapping Organisation) Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following Rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Administrative Officer in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Senior Administrative Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, other matters, etc.—The method of recruitment to the said post

age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post: Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Administrative Officer.	1* (1990) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil service (Pension) Rules, 1972.
5	6	7

Selection	35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with instructions and orders issued by the Central Government). Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panigri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No
-----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential :	No	2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.
(i) Degree of a recognised University or its equivalent.			
(ii) 5 years' experience of Administration accounts and establishment work in a supervisory capacity in a Government office or a Public Body or a Commercial Organisation of repute.			

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the

opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Knowledge of Government rules and regulations.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
Promotion/Transfer on deputation :	Departmental Promotion Committee (for confirmation) :	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.
(1) Central or State Government officers :	(i) Director National Atlas and Thematic Mapping Organisation —Chairman	
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or	(ii) Joint Secretary, Department of Science and Technology —Member	
(ii) in the grade of Rs. 2000-3500 with 3 years regular service in that grade; or equivalent; or		
(iii) in the grade of Rs. 1640-2900 with 5 years regular service in that grade or equivalent and		
(b) having experience in administration establishment and account matters.		
2. Departmental Administrative Officers with 3 years' regular service in that grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected the post will be deemed to have been filled by promotion.		
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation or department shall not exceed 3 years).	Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.		

मानव संसाधन विकास संग्रहालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 20 जून, 1990

सा. का. नि. 365.—राज्यपत्रि, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करो हुए उर्द्ध प्रोत्साहित व्यारो में अनुसंधान अधिकारी (उत्पादन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्ननिमित्त नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उर्द्ध प्रोत्साहित व्यारो अनुसंधान अधिकारी (उत्पादन) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयुक्त होंगे।

2. पद-संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और प्रलय अंतिम आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अंतिम आदि उससे उनमें संबंधित अस्त्वय वार्ता होने वाले वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनियमित हैं।

4. विवरण : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या “

(ख) जिसने प्रपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने के लिए व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यय प्रधानार को साथ स्वीकृति के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिय करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करने का यह नियमों के किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा गियिल कर सकेगी।

6. व्यावृति—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आक्रमणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियावर्गों पर प्रभाव नहीं आनेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनगतियों, भूतपूर्व सीमिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथमा प्रबन्धन पद	सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े द्वारा वर्षों का आवधा केन्द्रीय सिविल सेवा (वैश्वन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं।
अनुसंधान अधिकारी (उत्पादन)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 2000-30-2300 ¹ (1990) समूह “ब” राजपत्रित द.रो.-75-3200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से विविध नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है)।	30 वर्ष से विविध नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है)।	30 वर्ष से विविध नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है)।

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी (उत्पादन)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 2000-30-2300 ¹ (1990) समूह “ब” राजपत्रित द.रो.-75-3200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से विविध नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है)।	30 वर्ष से विविध नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है)।	30 वर्ष से विविध नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिक्षण की जा सकती है)।

*कार्यभार के अनुसारितीय।
आधार पर परिकल्पना
किया जा सकता है।

टिप्पणी—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अस्थिरियों से आवेदन प्राप्त करने के

लिए नियन भी गई अन्तिम नारीज होगी न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागान्द्रेज, लिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के बहाब और हिमाचल प्रदेश के लहाल और स्त्रीले जिले तथा अस्मा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप में अस्थियों के लिए चिह्नित की गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अस्थियों के लिए ग्रैडिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले अस्थियों के लिए विहित आयु और ग्रैडिक अर्हताएँ प्रोत्तम अस्थियों की दशा में लाए होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

1. किसी मास्ता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिप्री या समतुल्य।
2. डिप्री स्तर पर उर्दू को एक वैकल्पिक विषय के रूप में लिया हो उस दशा में जब उर्दू से भिन्न किसी अन्य विषय में मास्टर डिप्री हो।
3. भूगोलयों प्रकाशन-नृह या किसी सरकारी विभाग में मुद्रण, पुस्तक उत्पादन, सुरक्षा और प्रृक योग्यता का 3 वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

ग्रैडिक अर्हता : हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले अस्थियों के लिए 2 वर्ष।

टिप्पणी— 1. अर्हताएँ अन्यजा सुमित्र अस्थियों की दशा में संघ लोक सेवा यायोग के विवेकानन्दार शिखिल की जा सकती हैं।

2. अनुभव संबंधी (अर्हताएँ) संघ लोक सेवा यायोग के विवेकानन्दार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की दशा में तब विधियाँ की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा यायोग की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित विकासी को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बालगीद— 1. किसी मास्ताप्राप्त विश्वविद्यालय मंस्था से सुदृश प्रोयोगिकी में डिप्लोमा।

2. अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव अधिकारी में।

भर्ती की पढ़ति, भर्ती सीधे होयी या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनमें द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत प्रत्यक्षकारिक संविधान है) प्रोत्साहित/प्रतिनियुक्ति तर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत प्रत्यक्षकारिक संविधान है) के निवारक/गाँड़े सरकारी/विश्वविद्यालयों/संवादक तिकारीों के त्रैमे प्रधिकारी:

1. (क) (i) जो नियमित आधार पर मदृग पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1640--2900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 1400-2300-2600 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 7 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(iv) जिनके पास संबंध 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अद्वेष्टाणं और अनुभव है।

2. त्रैमे विभागीय अनुसंधान संसाधक (उत्पादन) के संबंध में भी अन्य द्वाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर उनका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोत्साहित द्वारा भरा गया संभवा जाएगा।

(फीहर प्रबंग के त्रैमे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्साहित की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पक्व नहीं होते। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्साहित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पक्व नहीं होते। प्रतिनियुक्ति संविद/की अधिकारी, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य/संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउरेक्ट्री पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

ममूल "ख" विभागीय प्रोत्साहित समिति (पुर्टिके लिए) : प्रत्येक अक्षमर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. संयुक्त संविद/संयुक्त शिक्षा सलाहकार/ब्यूरो के भाषा प्रधान प्रधान--अध्यक्ष
2. निदेशक, उर्द्ध प्रोत्साहित ब्यूरो--सदस्य
3. निदेशक/उप शिक्षा सलाहकार/उप संविद भाषा प्रधान--सदस्य
4. मृद्ध प्रकाशन अधिकारी, उर्द्ध प्रोत्साहित ब्यूरो--सदस्य

टिप्पणी--पुर्टिके संबंधित विभागीय प्रोत्साहित समिति की कार्यशाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्साहित समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मध्यस्थ की प्रध्यक्षता में फिर से होती।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 20th June, 1990

G S R. 565.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Production) in the Bureau for Promotion of Urdu, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu Research Officer (Production) Recruitment Rules, 1990.

2. **They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.**

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relaxing any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Research Officer (Production)	1*(1990) *Subject to variation dependent on work- load.	General Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200.
Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep.		No

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotces	Period of probation, if any
------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------

8

9

10

Essential :

1. Master's degree of a recognised University or equivalent.
2. Should have taken Urdu as optional subject at degree level in case the Master's degree is in a subject other than Urdu.
3. 3 Years experience of printing book production, calligraphy and Proof reading in printing presses/publishing house or in a Government Department.

Age : No

2 Years for direct

Educational Qualifications : Yes recruits.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to schedule castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

1. Diploma in Printing Technology from a recognised University/Institute.
2. Three years research experience preferably in Urdu Language.

Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

11

12

By Promotion/transfer on deputation (Including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract):

Officer of the central/State Governments/Universities/ Autonomous Bodies

- I. (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or

(iii) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent and

(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.

2. The departmental Research Assistants (Production) with 2 years regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rec'tt.

Gp. B' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

1. Joint Secy./Joint Educational Adviser/Bureau Head of Language Division —Chairman
2. Director, Bureau for Promotion of Urdu —Member
3. Director/Deputy Educational Adviser/Deputy Secretary, Language Division —Member
4. Principal Publication Officer, Bureau for Promotion of Urdu —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.

"Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

सूचना और प्रसारण भंगालय

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1990

सा. का. नि. 566.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1962 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संभित नाम आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश होंगे।

2. आकाशवाणी (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम संख्याक 24 के सामने:—

(क) स्तम्भ 2 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

18 (1989)

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है;

(ख) स्तम्भ 10 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी; अर्थात्:—

"लागू नहीं होता";

(ग) स्तम्भ 13 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

"समूह "ख" विभागीय प्रोनेत्रि समिति :

1. उप महानिदेशक (निरीक्षण), महानिदेशालय (आकाशवाणी)	—प्रध्यक्ष
2. महानिदेशालय (आकाशवाणी) और महानिदेशालय (दूरदर्शन) से एक एक उप-महानिदेशक	—सदस्य

टिप्पणी:—पूल नियम भारत के राजपत्र, 1962 (असाधारण), भाग 2, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में सा. का. नि. सं. 347, तारीख 17-3-1962 हारा प्रकाशित किए गए थे और तन्हाकाल उनमें निम्नलिखित संशोधन अधिसूचित किए गए:—

1. अधिसूचना सं. 5(9) 158 बी एम तारीख 4-5-62 सा. का. नि. सं. 721 तारीख 26-5-62

2. अधिसूचना सं. 11(6) बी(ए) तारीख 18-10-62 सा. का. नि. सं. 1412 तारीख 27-10-62

3. अधिसूचना सं. 5(89) 158-बी(ए), तारीख 20-11-62 सा. का. नि. सं. 1627 तारीख 1-12-62

4. अधिसूचना सं. 9-7 62-बी(ए), तारीख 8-1-63 सा. का. नि. सं. 123 तारीख 8-1-63

5. अधिसूचना सं. 13(55) 161-बी(ए), तारीख 8-7-63 सा. का. नि. सं. 1225 तारीख 20-7-63

6. अधिसूचना सं. 5(43) 162-बी(ए), तारीख 31-8-62 सा. का. नि. सं. 1319 तारीख 10-8-63

7. अधिसूचना सं. 11(2) 61-बी(ए), तारीख 31-8-62 सा. का. नि. सं. 1319 तारीख 12-9-64

8. अधिसूचना सं. 11(3) 63-बी(ए), तारीख 31-10-64 सा. का. नि. सं. 1564 तारीख 15-10-64

9. अधिसूचना सं. 11(6) 164-बी(ए), तारीख नवम्बर, 1965 सा. का. नि. सं. 705 तारीख 8-5-65

10. अधिसूचना सं. 5(45) 65-बी(ए), नवम्बर, 1965

11. अधिसूचना सं. 11(4) 165-बी(ए), तारीख 31-12-65 सा. का. नि. सं. 58 तारीख 8-1-66
12. अधिसूचना सं. 11(8) 165-बी(ए), तारीख 1-11-65 सा. का. नि. सं. 1782 तारीख 26-11-66
13. अधिसूचना सं. 11 (4) 65-बी (ए), तारीख 24-12-66 सा. का. नि. सं. 1973 तारीख 29-12-66
14. अधिसूचना सं. 7 (1) 67-बी (ए), दिसम्बर, 1967
15. अधिसूचना सं. 20 (6) 67-बी (ए), तारीख 23-3-1968 सा. का. नि. सं. 541 तारीख 23-3-1968
16. अधिसूचना सं. 7 (1) 67-बी (ए) तारीख 30-4-62 सा. का. नि. सं. 910 तारीख 30-4-68
17. अधिसूचना सं. सा. का. 20 (6) 67-बी (ए), तारीख 17-7-69 सा. का. नि. 1761 और 1821
18. अधिसूचना सं. सा. का. 7 (12) 68-बी (ए) तारीख 19-7-69 सा. का. नि. 1682
19. अधिसूचना सं. सा. का. 17 (9) 68-बी (ए), तारीख 6-1-70 सा. का. नि. 173 तारीख 31-1-70
20. अधिसूचना सं. 17 (7) 69-बी (ए) तारीख 21-1-70 सा. का. नि. 204 तारीख 7-2-70
21. अधिसूचना सं. 17 (8) 69-बी (ए), तारीख 2-4-70 सा. का. नि. सं. 723 तारीख 2-5-70
22. अधिसूचना सं. 7 (2) 68-बी (ए), तारीख 24-4-70 सा. का. नि. 1161 तारीख 15-3-70
23. अधिसूचना सं. 1 (4) 70-बी (ए), तारीख 25-8-70
24. अधिसूचना सं. 17 (9) 69-बी (ए), तारीख 21-2-72 सा. का. नि. सं. 367 तारीख 2-3-72
25. अधिसूचना सं. 1 (9) 71-बी (ए), तारीख 6-6-72 सा. का. नि. 869 तारीख 8-7-72
26. अधिसूचना सं. 1 (7) 71-बी (ए), तारीख 13-2-73 सा. का. नि. 228 तारीख 3-3-73
27. अधिसूचना सं. 1 (9) 72-बी (ए), तारीख 10-4-73 सा. का. नि. सं. 476 तारीख 5-5-73
28. अधिसूचना सं. 1 (15) 73-बी (ए), तारीख 16-2-74 सा. का. नि. सं. 256 तारीख 9-3-74
29. अधिसूचना सं. 1 (12) 73-बी (ए), तारीख 4-4-75 सा. का. नि. सं.
30. अधिसूचना सं. 1 (12) 73-बी (ए), तारीख 24-6-75 सा. का. नि. सं. 894 तारीख 19-7-75
31. अधिसूचना सं. 17 (9) 69-बी (ए), तारीख 11-6-75 सा. का. नि. सं. 801 तारीख 28-6-75
32. अधिसूचना सं. 1 (15) 75-बी (ए), तारीख 15-4-76 सा. का. नि. सं. 677 तारीख 15-5-76
33. अधिसूचना सं. 1 (12) 73-बी (ए), तारीख 4-11-76 सा. का. नि. सं. 1671 तारीख 27-11-76
34. अधिसूचना सं. 12019 (9) 78-बी (ए), तारीख 26-12-78 सा. का. नि. सं. 95 तारीख 20-1-79
35. अधिसूचना सं. 12018 (4) 77-बी (ए), तारीख 4-9-80, सा. का. नि. सं. 1118 तारीख 25-10-80

36. अधिसूचना सं. 12019 (1) 78-वी (ए), तारीख 16-12-80
सा.का.नि. स. 44 तारीख 10-1-81

37. अधिसूचना सं. 13019 (1) 80-वी (ए), तारीख 20-10-81
(प्रथम मंगोळवत्) सा.का.नि.स. 1002 तारीख 7-11-81

38. अधिसूचना सं. 12018 (4) 77-वी (ए), तारीख 15-1-83
सा.का.नि. सं. 137 तारीख 6-2-82

39. अधिसूचना सं. 45011 (83) 82-वी (ए), तारीख 23-10-84
सा.का.नि.स. 740 (ई जे)

40. अधिसूचना सं. 12019 (83) 83-वी (ए), तारीख 28-6-85

41. अधिसूचना सं. 45011 (83) 82-वी (ए), बोल्ड-वार (II)
तारीख 8-5-1987

42. अधिसूचना सं. 119186-एम III आकाशवाणी वी (ए), तारीख
25-10-87

43. अधिसूचना सं. 8145187-एम-II-वी (ए), तारीख 14-4-88

44. अधिसूचना सं. 716187-ए.पार/वी (ए), तारीख 12-4-88

45. अधिसूचना सं. 14/18/86-एम-11 आकाशवाणी वी (ए)
तारीख 25-5-88

46. अधिसूचना सं. 7/5/87-ए. पार/वी (ए), तारीख 13-6-88
[मध्या 12019/4/89-वी (ए)]
कम्पोटी लाल, प्रवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING
New Delhi, the 7th August, 1990

G.S.R. 566.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1962*, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'B' Posts) Recruitment Rules 1962, against serial number 24 relating to the post of Senior Administrative Officer :—

(a) in column 2, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"18*(1989)

*Subject to variation dependent on workload";

(b) in column 10, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(c) in column 13, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee :

1. Deputy Director General (Inspection), Directorate General (All India Radio) Chairman

2. One Deputy Director General each from Directorate General (All India Radio) and Directorate General, Doordarshan Member

Note : Principal rules published vide GSR No. 347, dated 17-3-1962 Gazette of India 1962 (Extraordinary) Part II Section 3 Sub-Section (1) subsequently the following amendments were notified :—

1. Notification No. 5(9)58-B(A), dated 4-5-62 GSR No. 721 dated 26-5-62.

2. Notification No. 11(6)/62-B(A), dated 18-10-62 GSR No. 1412 dated 27-10-62.

3. Notification No. 5(89)/58-B(A), dated 20-11-62 GSR No. 1627 dated 1-12-62.

4. Notification No. 9/7/62-B(A), dated 8-1-63 GSR No. 123 dated 8-1-63.

5. Notification No. 13/55/61-B(A), dated 8-7-63 GSR No. 1225 dated 20-7-73.

6. Notification No. 5/43/62-B(A), dated 5-8-63 GSR No. 1319 dated 10-8-63.

7. Notification No. 11/2/61-B(A), dated 31-8-62 GSR No. 1310 dated 12-9-64.

8. Notification No. 11/3/63-B(A), dated 31-10-64 GSR No. 1564 dated 15-10-64.

9. Notification No. 11/6/64-B(A), dated 28-4-65 GSR No. 705 dated 8-5-65.

10. Notification No. 5/45/65-B(A), dated November, 1965

11. Notification No. 11/4/65-B(A), dated 31-12-65 GSR No. 58 dated 8-1-66.

12. Notification No. 11/3/65-B(A), dated 1-11-65 GSR No. 1782 dated 26-11-66.

13. Notification No. 11(4)/65-B(A), dated 24-12-66 GSR No. 1973 dated 29-12-66.

14. Notification No. 7/1/67-B(A), dated December, 67.

15. Notification No. 20/6/67-B(A), dated 23-3-68 GSR No. 541 dated 23-3-68.

16. Notification No. 7/1/67-B(A), dated 30-4-68 GSR No. 910 dated 30-4-68.

17. Notification No. 20/6/67-B(A), dated 7-7-69 GSR No. 1761 and 1821.

18. Notification No. 7/12/68-B(A), dated 19-7-69 GSR No. 1682.

19. Notification No. 17/9/68-B(A), dated 6-1-70 GSR No. 173 dated 31-1-70.

20. Notification No. 17/7/69-B(A), dated 21-1-70 GSR No. 204 dated 7-2-70.

21. Notification No. 17/8/69-B(A), dated 2-4-70 GSR No. 723 dated 2-3-70.

22. Notification No. 7/2/68-B(A), dated 24-4-70 GSR No. 1161 dated 15-8-70.

23. Notification No. 1/4/70-B(A), dated 25-8-70.

24. Notification No. 17/9/69-B(A), dated 21-2-72 GSR No. 367 dated 2-3-72.

25. Notification No. 1/9/71-B(A), dated 6-6-72 GSR No. 869 dated 8-7-72.

26. Notification No. 1/7/71-B(A), dated 13-2-73 GSR No. 223 dated 3-3-73.

27. Notification No. 1/9/72-B(A), dated 10-4-73 GSR No. 476 dated 5-5-73.

28. Notification No. 1/15/73-B(A), dated 16-2-74 GSR No. 256 dated 9-3-74.

29. Notification No. 1/12/73-B(A), dated 4-4-75.

30. Notification No. 1/12/73-B(A), dated 24-6-75 GSR No. 894 dated 19-7-75.

31. Notification No. 17/9/69-B(A), dated 11-6-75 GSR No. 801 dated 28-6-75.

32. Notification No. 1/15/75-B(A), dated 15-4-75 GSR No. 677 dated 15-5-75.

33. Notification No. 1/12/73-B(A), dated 4-11-76 GSR No. 1671 dated 27-11-76.

34. Notification No. 12019/9/78-B(A), dated 26-12-78 GSR No. 95 dated 20-1-79.

35. Notification No. 12018/4/77-B(A), dated 4-9-80 GSR No. 1118 dated 25-10-80.

36. Notification No. 12019/1/78-B(A), dated 16-12-80
GSR No. 44 dated 10-1-81.
37. Notification No. 12019/1/80-B(A), dated 20-10-81
(First Amendment) GSR No. 1002 dt. 7-11-81.
38. Notification No. 12018/4/77-B(A), dated 15-1-82
GSR No. 137 dated 6-2-82.
39. Notification No. 45011/83/82-B(A), dated 23-10-84
GSR No. 740 (EJ).
40. Notification No. 12019/6/83-B(A), dated 28-6-85.
41. Notification No. 45011/83/82-B(A), Vol. IV(II),
dated 8-5-87.
42. Notification No. 1/9/86-S.II/AIR|B(A), dated
25-10-87.
43. Notification No. 8/45/87-S.II/B(A), dated 4-4-88.
44. Notification No. 7/6/87-AR|B(A), dated 12-4-88.
45. Notification No. 14/18/86-SII/AIR|B(A), dated
25-5-88.
46. Notification No. 7/5/87-AR|B(A), dated 13-6-88.

[No. 12019/4/89-B(A)]
KASHMIRI LAI Under Secy.

अस्सि-भाषा: परिवाहन अंगालय

(प्रतिलिपि)

तर्फ़ मिल्ली 21 अगस्त 1990

मा.का.नि. 567 :--महापालन याम प्रधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 13 के माय पठित धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करने सुए केवल भरकार एवं द्वारा विश्वासापनम पसन के न्यायी मुद्दों में जन-क्षत्रिय परिवर्ष में द्वारा

जन संसाधन मंत्रालय

ਨਾਈ ਵਿਲੇਈ, 10 ਅਪ੍ਰੈਲ, 1990

मा.का.नि. 568 :—गान्धीजी, संविधान के अन्त्येष्ट 309 के परम्पराकृता प्रदल संविधानों का प्रयोग करने हए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समृद्ध “क” और समृद्ध “ब” मेवाएं) भर्ती नियम, 1963 का और संगोष्ठी करने के लिए निम्नतिवित नियम बनाने हैं, ध्यानि :—

- (1) इन नियमों का संशिक्षण नाम केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "क" और समूह "क्ष" सेवाएं) भर्ती (संसोधन) नियम, 1990 है।
(2) ये गतिविधि में प्रकाशन की तारीख को प्रबन्ध होंगे।
- केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह "क" और समूह "क्ष" सेवाएं) भर्ती नियम, 1963 की अनुसूची में अधीक्षक इंजीनियर के पश्च से संवैधित कर्म मंड्या। के और उसमें संवैधित प्रतिनिधियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संक्षया और प्रतिनिधियों रखी जाएंगी। अर्थात् —

ग्रन्थमंडी

पद का नाम	पदों की संख्या	वार्षिकरण	वेतनमात्र	वयन पद अवधा अचयन पद	मीठे अर्ने किए जाने वाले अधिनियमों के लिए ¹ प्रायः-सीमा	सेवा में जोड़े गए ² अर्णों का फायदा के तीव्र मिश्रित सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्राचीन प्रत्यक्षय है या नहीं ।
1	2	3	4	5	6	7
प्रधीनक इंजीनियर	* 3 (1990)	माध्यारण केंद्रीय सेवा समूह "क"	3700-125- 4500-150-	वयन *कार्यभार के राजपत्रित आधार पर परिवर्तन विधा जा मकान है ,	50 वर्ष से अधिक नहीं केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रत्यक्षयों या आदेशों के प्रत्युमार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिशिर की जा सकती है ।	हाँ

1 2 3 4 5

6 7

टिप्पणी : ——प्रायुसीमा अवधारित करने के लिए निषेधिक तारीख भारत में अस्थियों से प्रावैतन प्राप्त करने के लिए नियम की गयी अंतिम तारीख होती (न कि वह अंतिम तारीख जो अस्थि, भेषालय प्रस्तावित प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिनिम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लक्ष्य खण्ड, हिमालय प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांच उपखण्ड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अस्थियों के लिए विहित की गयी है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैकिंस और अन्य अर्हताएँ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और जैकिंस की अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई

8

प्रायु नहीं
जैकिंस अर्हताएँ : हो

9

मीठी भर्ती के लिए— 1 वर्ष
प्रोन्नति के लिए—अन्य

10

प्रावैतनक : (1) किसी भार्यतायात विष्वविद्यालय रो यांत्रिकी (विश्व) विविन (कृष्ण ईंग्रेजीनियरी) पेट्रोलियम प्रौद्योगिकी में छोटी या समतुल्य।

(2) ग्रांटिकी बेधन रिपोर्ट के उपर्योग में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से से 5 वर्ष का अनुभव किसी उच्चराज्यी विद्यालय में, जो कार्यपालक इंजीनियर की वंशित में नीचे की न हो, होना चाहिए।

टिप्पणी : 1—अर्हताएँ, अन्यथा सुप्रहित अस्थियों की दशा में संव लोक गेत्रा आयोग के विवेकानुमार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएँ) संव लोक मेता आयोग के विवेकानुमार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संव लोक मेता आयोग/सरकार प्राधिकारी की यह गय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अस्थियों के परिण में उपस्थ होने की संभावना नहीं है।

बोधनीय 1—बेधन के लिए उपर्योग की जाने वाली विभिन्न प्रकार की शिशीरकृत भूमीनों की जानकारी।

(1) जलकूप बेधन और देवन उपभरणों की अंतिमाओं और उनके रखरखाव के सभी पक्ष्यों की जानकारी।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठान।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकते पर मीठी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—भूमिगत जल बोर्ड का ऐसा कार्यपालक इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत लघु प्रबन्ध भविदा भी है) : बैलीय सरकार/राज्य सरकारों/सोक मैक्टर उपर्योग/स्वायत्न निकायों/अनुसंधान मंस्तायों के लिए अधिकारी :—

(अ) (1) जो नियमित आधार पर मदृश पद दाग किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 3000-4500 रुपए के समतुल्य या बेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, यीर

(ग) जिनके पास स्वास्थ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैकिंस अर्हताएँ और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की प्रवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्त से ठीक पहले धारित किसी अन्य आडर-बाट्ट पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है, माध्यमित्या 4 वर्ष से प्रधिक नहीं होती)।

12

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उम्मीद भरना।

13

ममूह के विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

1. अध्यक्ष/वडमा, संघ लोक सेवा आयोग ——अध्यक्ष
2. सचिव और/या अनिवार्य सचिव, जल संसाधन मंत्रालय ——सदस्य
3. अध्यक्ष और/या मुख्य इंजीनियर, केंद्रीय मुमिन जल बोर्ड। ——मदर्सा
ममूह के विभागीय प्रोन्ति समिति (युटिट पर विचार करने के लिए)
में निम्नलिखित होंगे :—
1. सचिव और/या अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय ——अध्यक्ष
2. मृदुल सचिव (प्रश्ना) जल संसाधन मंत्रालय ——सदस्य
3. अध्यक्ष और/या मुख्य इंजीनियर केंद्रीय मुमिन जल बोर्ड ——मदर्सा

युटिट से संवादित विभागीय प्रोन्ति समिति की कार्डिनेशन, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

टिप्पणी—मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड(1) में पृष्ठ 596 से 598 पर कृषि भवालय की सरकारी अधिसूचना सं. सा.का.नि. 563 तारीख 30 मार्च, 1963 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चातवर्ती निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे :—

- (1) भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड(1) में पृष्ठ 1007 से 1009 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 955 तारीख 10 जूलाई, 1965।
- (2) भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड(1) में पृष्ठ 843 से 846 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 342 तारीख 25 मार्च, 1972।
- (3) भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड(1) में पृष्ठ 2025 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 917 तारीख 26 जूलाई, 1975।
- (4) भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड(1) में पृष्ठ 848 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 329 तारीख 12 मार्च, 1977।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति और तीर्थी भर्ती के जिए चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- (5) भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड(1) में पृष्ठ 942 पर प्रकाशित सरकारी अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 366 तारीख 20 मार्च, 1971।

[फा.सं. 21-4/85-जी.डब्ल्यू. वा. II]

अनूप मुकर्जी, निदेशक

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 10th August, 1990

G.S.R. 568.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group A and Group B Services) Recruitment Rules, 1963, namely :—

- (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group A and Group B Services) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Group A and Group B Services) Recruitment Rules, 1963, for Serial Number 1-A relating to the post of Superintending Engineer and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
I. A Superintending Engineer	*3(1990) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4500-150-5000.
Whether selection post of non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whther the benefit of added Years of service is admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) 1932.)	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Yes.	

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.)

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, in any.
8	9	10

Essential :

(1) A degree in Mechanical/Electrical/Civil/Agricultural Engineering/ Petroleum Technology from a recognised University or equivalent.

(2) 10 years experience in the use of mechanical drilling rigs out of which 5 years should be in a responsible position not below the rank of Executive Engineer.

Age : No
Educational Qualifications :
For direct recruitment
One year
Yes
For promotees.
NIL

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Desirable :

(i) Knowledge of different types of specialised Machines used for drilling.

(ii) Knowledge of all aspects of water well drilling and operations and maintenance of drilling equipments.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

Promotion : Executive Engineer of Central Ground Water Board with five years regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short term contract) : Officers under the Central/State Government/Public Sector Undertaking/Autonomous body/Research Institutes :

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis or
- (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column No. 8. (The departmental officers on the feeder category, who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment in deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation/contract, in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department shall not exceed four years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group A Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of :—

Selection for appointment on deputation and direct recruitment shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
2. Secretary and/or Additional Secretary, Ministry of Water Resources. —Member
3. Chairman and/or Chief Engineer, Central Ground Water Board. —Member

Group A Departmental Promotion Committee (for considering Confirmation) consisting of :—

1. Secretary and/or Additional Secretary, Ministry of Water Resources. —Chairman
2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Water Resources. —Member
3. Chairman and/or Chief Engineer, Central Ground Water Board. —Member

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Note.—The Principal rules were published in the Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) at pages 596 to 598 vide Government Notification, Ministry of Agriculture No. GSR 563 dated 30th March, 1963 and was subsequently amended by :—

- (1) Government Notification No. GSR 955 dated 10th July, 1965 published in Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) at pages 1007 to 1009.
- (2) Government Notification No. GSR 342 dated 25th March, 1972 published in Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) at pages 843 to 846.

(3) Government Notification No. GSR 917 dated 2nd July, 1975 published in Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) at pages 2025.

(4) Government Notification No. GSR 329 dated 12th March, 1977, published in Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) at page 848.

(5) Government Notification No. GSR 366 dated 20th March, 1977, published in Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) at page 942.

[F. No. 21-4/85-GW. Vol. II]
ANUP MUKERJI, Director

पर्यावरण और वन मंत्रालय

(पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग)

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 1990

सा.का.नि. 569 :—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्येक द्वारा प्रदत्त गवर्नर्स ऑफ प्रयोग होते हुए, वन्य प्राणी निरोक्षक भर्ती नियम, 1983 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (वन्य प्राणी निरोक्षक) भर्ती (वन्यधन) नियम, 1990 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. वन्य प्राणि निरोक्षक भर्ती नियम, 1983 में विद्यान अनुसूचों के स्वातं पर निम्नलिखित अनुसूची रखो जाएंगे, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के बिना अधिकारी अधिकारी पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	--------	----------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	6(क)
वन्य प्राणी निरोक्षक (दिल्ली, कलकत्ता, (1990) वस्त्री, श्रीर भद्रास *कार्यभार के स्थित वन्यप्राणी ¹ प्रावेशिक कार्यालय)	10*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब"	1600-60-2600-इ. रो.-75-2910 रु.	लागू नहीं होगा	30 वर्ष से अधिक नहीं : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक जिभिन तो ज नहीं है।	नहीं
आवार पर परिवर्तन किए जा सकता है।		आवार पर परिवर्तन किए जा सकता है।				

टिप्पणी :—आयु-सीमा। अवधारित सरों के लिए नियांपक तारीख भारत में अधिकारियों से (उनसे भिन्न जो भ्रम, मेषानप, धृष्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागांगांड्रा, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लड्डा लंड द्विग्राम प्रदेश के लड्डा और राष्ट्रीय जिले तथा जम्बा जिले के पांगों तथा छंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लंडाप्रदेश में हैं (गोदावरी गोदावरी के लिए लियत की गई अंतिम तारीख होगी)।

सोध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक अंतर्गत प्रथम अंतर्गत प्रदेश

सोध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु वैधिक अंतर्गत प्रदेश

परिवारिका की अवधि, जिसे कोई हो।

प्रदेश

7

8

9

प्रावश्यक :

(1) किसी आव्याय प्राप्त विषविद्यालय से वार्गी विज्ञान विषय सहित विभिन्न विज्ञान में वैज्ञानिक विज्ञान विभाग में वैज्ञानिक विज्ञान विभाग।

प्राप्ति. इंद्री
वैधिक अंतर्गत : हाँ

वो वर्त

(2) वन्य प्राणी प्रबंध में 3 वर्ष का अनुभव।

वाणिजीय अंतर्गत : --वन्यप्राणी प्रबंध में प्रविद्या

टिप्पणी : 1. अंतर्गत सूचित अध्यार्थियों को दशा में सब नोक सेवा आयोग के विवेकामुखार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. अनुभव सर्वधी अंतर्गत (अंतर्गत) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकामुखार अनुमूलित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यार्थियों की दशा में तब नियमित की जा सकती है। जब वयन के किसी प्रक्रम पर नियम तोह में वार्गी आयोग को गह राय है कि उनके विहित विकासी को भरने के लिए विविध प्राप्ति विभाग वाले उन सदृश्य के अध्यार्थियों के पर्याप्त अंक्षा में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी वा शोनां। द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती का दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर विविध प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। 80 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—ऐसे तकनीक सहायक (वन्य प्राणी परिरक्षण) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के प्रबोन्न द्वारा अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सबृद्ध पर धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 1400-2300 रु. के या समतुल्य वेतनमात्र वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है और

(घ) जिसके पास स्तंभ 7 के प्रबोन्न सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकारी अंतर्गत है।

(पोषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति को नोटों पंक्ति में है। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए अधिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति संविधा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी वन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या ।

भर्ती करने में कितने परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

12

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करते के लिए ।

1. संयुक्त सचिव (वन्य प्राणी)
2. अवर सचिव (प्रशासन)
3. उप निदेशक (वन्य प्राणी संरक्षण)

टिप्पणी : —पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थे भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किर से होंगी ।

13

सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए ज्यान करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है) ।

टिप्पणी : —मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में तारीख 6 नवम्बर, 1983 की सा.का.रि 878 पद्धति 2557-82 पर प्रकाशित किए गए थे ।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS
(Department of Environment, Forests and Wildlife)
New Delhi, the 25th July, 1990

G.S.R. 569.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the (Wildlife Inspector) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the (Wildlife Inspector) Recruitment Rules (Amendment) 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the (Wildlife Inspector) Recruitment Rules, 1983, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Wildlife Inspector (Wildlife Regional Offices at Delhi, Calcutta, Bombay and Madras).	10* (1990) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB- 75-2900.
Whether selection post or non-Selection post		Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5		6	6(a)
Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Govern- ment).		No

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State and Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

7	8	9
Essential :	Age — No	2 years
(i) Bachelor's degree in Science with Zoology as a subject of a recognised University or equivalent.	Educational Qualifications —Yes	
(ii) 3 years experience in Wildlife management.		
Desirable Qualifications :		

Training in Wildlife Management—

Note :—1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

10

20% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
80% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

In case of by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

Promotion :
Technical Assistant (Wildlife Preservation) with 5 years regular service in the grade.
Transfer on deputation/transfer
Officers under the Central Government/State Government —
(a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
(ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/or equivalent; and
(b) possessing the essential qualifications laid down for direct recruits under column 7.
(The Departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 3 years.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/(confirmation).
1. Joint Director (Wildlife) —Chairman
2. Under Secretary (Administration) —Member
3. Deputy Director (Wildlife Preservation) —Member

Note :— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however these are not approved by the Commission, fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

13

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selection for appointment on transfer on deputation/transfer.

[No. 24-9/86-WL-I/FE]
M.N. KALRA, Under Secy.

श्रम संशोधन

(खान मुख्या महानिवेशालय)

धनबाद, 31 मई, 1990

सा.का.सि. 570 :—कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 2 के खण्ड (23) एवं विनियम 173 के खण्ड (ध) के अनुपालन के क्रम में मुख्य खान निरीक्षक एवं द्वारा गिम्न सारणी के स्तरम् (2) में विनिविष्ट फर्म द्वारा विनिर्मित उक्त सारणी के स्तरम् (1) में विनिविष्ट विस्फोटक को प्रथम स्तरीय सभी गैसी कोयला खानों/सीमों के नीचे से, ऊपर से या पाथर से कटाई के पश्चात् अनुज्ञात विस्फोटक के रूप में व्यवहार के लिए अधिसूचित करते हैं। वे उक्त अनुज्ञय के लिए उक्त सारणी के स्तरम् (3) में यथानिविष्ट अनुज्ञय अधिकतम भरण भी अधिसूचित करते हैं।

सारणी		
विस्फोटक का नाम	फर्म का नाम	किसी एक शाट होल में अनुज्ञय अधिकतम प्रभार
1	2	3
परमाइडाइन	मे. आई.डी.एल. केमि- (पी.ई.-3एल.)	1000 ग्राम
	कल लि. पी.बी. -1	
	सनतनगढ़ (आई.ई.)	
	पी.ओ. हैदराबाद (ए.पी.)	
		[म. 14(13)/79-मामान्य/3731] विद्या चन्द वर्मा, मुख्य खान निरीक्षक (खान मुख्या महानिवेशक के रूप में भी प्रतापित्र)

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Mines Safety)

Dhanbad, the 31st May, 1990

G.S.R. 570 :—In pursuance of Clause (23) of Regulation 2 and Clause (d) of Regulation 173 of the Coal Mines Regulations, 1957 the Chief Inspector of Mines hereby notifies the explosive specified in Column (1) of the Table below manufactured by the firm specified in column (2) of the said Table to be permitted explosive suitable for use in all gassy coal mines/seams of first degree for blasting coal after it has been under-cut, over-cut or side cut etc. he further lays down the permissible said maximum charge as specified in Column (3) of the said Table for the said permitted explosive.

TABLE

Name of Explosive	Name of firm	Permissible maximum charge in any shot-hole
1	2	3
Permadyne (PE-3L)	M/s. IDL Chemicals Ltd. PB-1 Sanatnagar (IE) P.O. Hyderabad (A.P.)	1000 gms.

[No. 14(13)/79-Genl/3731]

V.C. VERMA, Chief Inspector of Mines
(Also designated as Director General of Mines Safety)

धनबाद, 3 अगस्त, 1990

सा.का.सि. 571 :—कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 2 के खण्ड (23) एवं विनियम 173 के खण्ड (ध) के अनुपालन के क्रम में मुख्य खान निरीक्षक एवं द्वारा गिम्न सारणी के स्तरम् (2) में विनिविष्ट फर्म द्वारा विनिर्मित उक्त सारणी के तरम् (1) में विनिविष्ट विस्फोटक को प्रथम स्तरीय सभी गैसी कोयला खानों/सीमों के नीचे से, मध्य से या ऊपर से कटाई के पश्चात् अनुज्ञात विस्फोटक के रूप में व्यवहार के लिए अधिसूचित करते हैं। वे उक्त अनुज्ञय के लिए उक्त सारणी के स्तरम् (3) में यथानिविष्ट अनुज्ञय अधिकतम भरण भी अधिसूचित करते हैं।

विस्फोटक का नाम	फर्म का नाम	किसी एक शाट होल में अनुज्ञय अधिकतम प्रभार
1	2	3
नोबल कोल-1ए. पी-1 प्रकार सोबल एक्स्प्लोजेम लि.		800 ग्राम
के विस्फोटक मिशन (एन.सी.एल.-1)	595/2, गिरिहांठ नागरु-440010	

द. / अहठनीय,
[म. 14(5) 88-मामान्य 6250]
मुख्य खान निरीक्षक

Dhanbad, the 3rd August, 1990

G.S.R. 571:—In pursuance of clause (23) of Regulation 2 and clause (d) of Regulation 173 of the Coal Mines Regulations, 1957 the Chief Inspector of Mines hereby notifies the explosive specified in Column (1) of the Table below manufactured by the firm specified in Column (2) of the said Table to be permitted explosive suitable for use in all gassy coal mines/seams of first degree for blasting coal after it has been under-cut, mid-cut or over-cut etc. He further lays down the permissible maximum charge, as specified in Column (3) of the said Table for the said permitted explosive.

TABLE

Name of Explosive	Name of firm	Permissible maximum charge in any shot-hole.
1	2	3
Noble Coal-1	M/s. Noble Explochem Ltd.	800 Gms.
P-1 Type Explosive	595/2 Giripeth,	
Composition (NCL-1)	NAGPUR-440 010.	

[No. 14(5)88-Genl/6250]

Sd/-

ILLEGIBLE,
Chief Inspector Of Mines